



## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Λαμία, Αύγουστος 2024

## **ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Η «Επιστημονική Ένωση Εκπαιδευτικής Τεχνολογικής, Πολιτιστικής, Καινοτομίας και Συνεργασίας – LabSTEM» είναι μια Μη Κυβερνητική Οργάνωση, η οποία ειδικεύεται στην παροχή μη τυπικής εκπαίδευσης σε μαθητές, νέους και ενήλικες. Ιδρύθηκε το 2016 ως μία Οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με πανελλαδική εμβέλεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ελληνικού αστικού κώδικα (αριθμός καταχώρησης καταστατικού 71/22-12-2016). Ο LabSTEM εδρεύει στη Λαμία, Καραϊσκάκη 72.

Ο παρών κώδικας εκδίδεται στην έδρα του Φορέα στη Λαμία και αποτελεί το επίσημο έγγραφο το οποίο έχουν εγκρίνει οι νόμιμοι εκπρόσωποι του, προκειμένου να τεθεί το κανονιστικό πλαίσιο.

Η παρούσα πολιτική ισχύει και δεσμεύει όλους τους νόμιμους εκπροσώπους, τους διευθυντές, το προσωπικό, τους συντονιστές, υπαλλήλους, συμβούλους, εθελοντές, φοιτητές που κάνουν την πρακτική τους άσκηση, καθώς και τους συνεργάτες του LabSTEM οι οποίοι εμπλέκονται στη λειτουργία και το έργο του.

Όλα τα ανωτέρω πρόσωπα πριν από την ανάληψη οποιασδήποτε δραστηριότητας στον LabSTEM θα υπογράφουν δήλωση επιβεβαιώνοντας ότι έχουν ενημερωθεί, κατανοήσει, συμφωνήσει και θα ακολουθούν το περιεχόμενο του Κώδικα Προστασίας και των εκάστοτε διαδικασιών.

## Σκοπός της Εφαρμοζόμενης Πολιτικής

Σκοπός του παρόντος εγγράφου είναι να καθορίσει την Πολιτική Προστασίας που εφαρμόζει ο LabSTEM για την προστασία των Παιδιών και των Νέων, καθώς και τις διαδικασίες εφαρμογής της σε συνδυασμό με το καταστατικό της και τους καταστατικούς σκοπούς της.

Ο LabSTEM εγκαθιδρύοντας την παρούσα πολιτική και τις αναφερόμενες σε αυτή διαδικασίες:

- Αναγνωρίζει το δικαίωμα του κάθε ατόμου να είναι ασφαλές
- Στοχεύει στη διασφάλιση ότι η Οργάνωση αναλαμβάνει τις ευθύνες που της αναλογούν, όσον αφορά στην προστασία των παιδιών και των νέων και ότι θα ανταποκριθεί με τον κατάλληλο τρόπο στις σχετικές υποθέσεις.
- Ορίζει το πλαίσιο των αρχών και των διαδικασιών υποστήριξης του προσωπικού, των συνεργατών, των εθελοντών της, στο πεδίο δράσης τους και αποσαφηνίζει τις προσδοκίες της Οργάνωσης. Αυτό σημαίνει ότι οι ενέργειες κάθε ενήλικα που σχετίζονται με το έργο της Οργάνωσης είναι διαφανείς και διασφαλίζουν και προωθούν την ευημερία όλων των παιδιών και των νέων. Ως εκ τούτου, σκοπός αυτής της πολιτικής είναι να διασφαλίσει τις διαδικασίες για την προστασία και την ευημερία των παιδιών, προωθώντας τυχόν αναφορές για την ευημερία τους στις αρμόδιες αρχές.

## Αρχές της Πολιτικής

Αυτό το έγγραφο έχει συνταχθεί σύμφωνα με την εθνική και διεθνή νομοθεσία και τους κανόνες που αφορούν τα δικαιώματα των παιδιών και των νέων, την ασφάλεια και την υποστήριξη τους.

Βασικές αρχές πάνω στις οποίες εδράζεται η Πολιτική Προστασίας:

- Η ευημερία των παιδιών, των νέων καθώς και των οικογενειών τους θα είναι πάντα υψίστης σημασίας και η προώθησή της κύριο μέλημα. Ο LabSTEM εφαρμόζει την πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι οποιασδήποτε μορφής έκθεσης σε κίνδυνο ή/και εκμετάλλευση των ωφελούμενων των προγραμμάτων που υλοποιεί, συμπεριλαμβανομένων των παιδιών, από εκείνους που

εργάζονται για ή με την Οργάνωση. Ταυτόχρονα, διατηρεί το δικαίωμα να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα σε περιπτώσεις παραβιάσεων, όπως προβλέπει η παρούσα Πολιτική, καθώς και ο Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων, ο Μηχανισμός Υποβολής και Διαχείρισης Παραπόνων της Οργάνωσης, καθώς και όποια άλλη πολιτική υιοθετεί ο LabSTEM με σκοπό την προάσπιση των δικαιωμάτων των παιδιών και νέων, των εργαζομένων και των συνεργατών, επιπροσθέτως των προβλεπόμενων νόμιμων διαδικασιών.

- Τα δικαιώματα, οι επιθυμίες και τα συναισθήματα των παιδιών, των νέων και των οικογενειών τους, θα πρέπει να είναι σεβαστά και να λαμβάνονται υπόψη. Όλες οι ενέργειες εκ μέρους της Οργάνωσης διέπονται από τις αρχές της Διεθνούς Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, και πιο συγκεκριμένα, διασφαλίζουν τις βασικές αρχές της Σύμβασης, ήτοι:
  - την αρχή της μη διάκρισης,
  - το βέλτιστο συμφέρον όλων των παιδιών,
  - την επιβίωση, την ανάπτυξη και την προστασία τους,
  - την ελευθερία γνώμης και την ανάδειξη της άποψής τους σε κάθε θέμα που τα αφορά.
- Ο σεβασμός των δικαιωμάτων των παιδιών των νέων από το εξουσιοδοτημένο προσωπικό, τους συνεργάτες και τους εθελοντές του LabSTEM, ανά πάσα στιγμή, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους στον LabSTEM και στις δραστηριότητες που διεξάγει, αλλά και εκτός αυτών. Δίδεται έμφαση στη θεμελιώδη αρχή ότι τα παιδιά δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε μορφής κακοποίηση (σωματική, συναισθηματική, σεξουαλική) και παραμέληση και αντιμετωπίζονται και προστατεύονται επί ίσοις όροις.
- Ειδικότερα, οι άνθρωποι σε θέσεις ευθύνης εντός της Οργάνωσης θα λειτουργούν σύμφωνα με τα συμφέροντα των παιδιών, των ευάλωτων ενηλίκων και των νέων και πρέπει να ακολουθούν την πολιτική που περιγράφεται παρακάτω.

## **Εφαρμογή των καταγεγραμμένων πολιτικών και διαδικασιών κατά την υλοποίηση της πολιτικής προστασίας**

Το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής Προστασίας είναι ευρύ και θα εφαρμοστεί στην πράξη μέσω μιας σειράς πολιτικών και διαδικασιών εντός της Οργάνωσης. Αυτές περιλαμβάνουν:

### **Ασφαλής πολιτική προσλήψεων**

Ο LabSTEM εξασφαλίζει την ασφαλή πρόσληψη μέσω των ακόλουθων διαδικασιών:

- Οι αγγελίες πρόσληψης ή οι λεπτομέρειες των αιτήσεων θα πρέπει να αναφέρουν ότι –«η διαδικασία εκτελείται σύμφωνα με ασφαλείς πρακτικές πρόσληψης».
- Περιγραφή του καθηκοντολογίου και σαφείς προδιαγραφές των ρόλων που περιέχουν βασικές ικανότητες που αφορούν την προστασία παιδιών και νέων.
- Η επιλογή μέσω της επίσημης διαδικασίας των αιτήσεων, θα πρέπει να βασίζεται σε κριτήρια που καθορίζονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές της εργασίας, τα απαιτούμενα προσόντα και τις αρχές της παρούσας Πολιτικής.
- Οι συνεντεύξεις διεξάγονται σύμφωνα με τις αρχές των ίσων ευκαιριών και οι ερωτήσεις των συνεντεύξεων βασίζονται στην περιγραφή της εκάστοτε θέσης εργασίας και του συγκεκριμένου προσώπου.
- Κάθε υποψήφιος εργαζόμενος, εθελοντής ή φοιτητής πρακτικής άσκησης υποβάλλει/ προσκομίζει υποχρεωτικά αντίγραφο ποινικού μητρώου τελευταίου τριμήνου και γραπτή δήλωση όπου έκαστος δηλώνει ότι δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα με θύμα παιδί, καθώς και για συγκεκριμένα αδικήματα (βλ. Παράρτημα 1 – Υπεύθυνη Δήλωση)
- Οι επίσημες προσφορές εργασίας γίνονται μετά από τους απαραίτητους ελέγχους για την καταλληλότητα του υποψηφίου σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική και σε συνδυασμό με τις προδιαγραφές της θέσης εργασίας. Επομένως, κάθε σχετικό έγγραφο και γενικά κάθε αναγκαία πληροφορία μπορεί να ζητηθεί, με την προϋπόθεση ότι είναι απολύτως απαραίτητη για τον συγκεκριμένο σκοπό, ενώ η χρήση τους θα πρέπει να περιορίζεται αυστηρά σε αυτό το σκοπό

και να είναι σύμφωνη με το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα και την προστασία των προσωπικών δεδομένων όπως προβλέπονται από τους σχετικούς νόμους.

### **Ζητήματα αναφορικά με τη σύναψη συμβάσεων υπηρεσιών και υπεργολαβιών**

Οι συνεργασίες με ιδιώτες ή άλλους φορείς (σύναψη συμβάσεων και υπεργολαβιών) πρέπει να είναι σύμφωνες με το σκοπό και τις αρχές της παρούσας πολιτικής, ενώ καθιερώνεται και συστηματικός έλεγχος της σχετικής συμφωνίας.

Οι συμβάσεις και τα μνημόνια συνεργασίας με τους εκάστοτε συνεργάτες θα περιλαμβάνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις, τις ρυθμίσεις για την προστασία και τις διαδικασίες σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με αυτές.

### **Άλλες διαδικασίες που συνδέονται με την Πολιτική Παιδικής Προστασίας συμπεριλαμβανομένων των ακολούθων:**

Συνδυαστικά με την Πολιτική Παιδικής Προστασίας, ο LabSTEM υιοθετεί επιπλέον Πολιτικές με σκοπό την προστασία παιδιών, εργαζομένων, συνεργατών, κτλ, διασφαλίζει την εναρμόνιση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές, εφαρμόζει διαδικασίες για τη μείωση του κινδύνου, την αποφυγή διακρίσεων και τη διασφάλιση της προστασίας όλων.

- Πολιτική αναφοράς παρατυπιών - δυνατότητα ενημέρωσης για άλλα μέλη του προσωπικού/πρακτικές εντός της Οργάνωσης
- Καταγγελίες και πειθαρχικές διαδικασίες – με στόχο την αντιμετώπιση των παραβιάσεων των διαδικασιών / πολιτικών
- Πολιτική διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων μεμονωμένων εργασιακών πρακτικών, μειώνοντας τους κινδύνους για το προσωπικό και όλα τα συνεργαζόμενα μέρη
- Πολιτική Ισότητας – Διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες προστασίας συμφωνούν με την παρούσα πολιτική και ειδικά όσον αφορά στις διακρίσεις που σχετίζονται με την κακοποίηση και διασφαλίζει ότι η Πολιτική Παιδικής Προστασίας και οι σχετικές διαδικασίες δεν είναι μεροληπτικές
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων (τρόπος τήρησης αρχείων και πρόσβαση σε αυτά)
- Η κατάρτιση/εκπαίδευση του προσωπικού

- Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.
- Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων

## **Ιδιαίτερη έμφαση στην επικοινωνία, την εκπαίδευση και την υποστήριξη**

Ο LabSTEM καταλήγει σε συμπεράσματα και αναπτύσσει αποτελεσματικές τακτικές επικοινωνίας και υποστηρικτικών μηχανισμών που αφορούν σε όλο το προσωπικό (μόνιμο, συνεργάτες, εθελοντές) με σκοπό την εφαρμογή της Πολιτικής Παιδικής Προστασίας.

### **Η Διατύπωση Συμπερασμάτων περιλαμβάνει:**

- Τον διάλογο για την Πολιτική Παιδικής Προστασίας και την επιβεβαίωση ότι η σχετική πολιτική έχει αναγνωστεί και έχει γίνει κατανοητή. Με σχετική δήλωση θα πρέπει να επιβεβαιώνεται, ότι ο ενδιαφερόμενος έχει λάβει πλήρη γνώση και κατανόηση του περιεχομένου της Πολιτικής Παιδικής Προστασίας καθώς και των διαδικασιών αυτής.
- Σαφείς πληροφορίες και καθοδήγηση σε όλο το προσωπικό (συμπεριλαμβανομένων των συνεργατών και εθελοντών), έτσι ώστε να διασφαλιστεί η εξοικείωση με τις διαδικασίες υποβολής εκθέσεων και τους ιεραρχικούς ρόλους (ανώτερα στελέχη κλπ. και ποιος τα αντικαθιστά σε περίπτωση απουσίας τους).
- Αρχική Εκπαίδευση για τις πρακτικές ασφαλούς εργασίας, για την προστασία των παιδιών και των νέων, με ιδιαίτερη έμφαση σε εκείνους που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

### **Η εκπαίδευση περιλαμβάνει:**

Εκτός από την εισαγωγική εκπαίδευση, πρέπει να παρέχεται συστηματική και συνεχής κατάρτιση. Η εκπαίδευση πρέπει να βασίζεται σε συγκεκριμένα κριτήρια που αφορούν στην κατάλληλη μέθοδο της κατάρτισης και στην κατάλληλη επιλογή του εκπαιδευτή (εσωτερικό ή εξωτερικό εκπαιδευτή).

Τα κριτήρια και η εφαρμογή της εκπαίδευσης πρέπει να είναι σύμφωνα με:

- Την εκτίμηση των εκπεφρασμένων αναγκών του προσωπικού και των εθελοντών
- Την αξιολόγηση των εκπεφρασμένων αναγκών των ωφελούμενων
- Τους στόχους και τα έργα που περιλαμβάνονται σε συγκεκριμένη άσκηση/θέση εργασίας/έργο κ.λπ.

### **Μηχανισμοί Επικοινωνίας:**

Οι επικοινωνιακοί μηχανισμοί και οι συζητήσεις είναι αναγκαίοι για την αποτελεσματική διάδοση και εφαρμογή της Πολιτικής Παιδικής Προστασίας εντός της Οργάνωσης.

Οι συναντήσεις που οργανώνονται (σε τακτά χρονικά διαστήματα και περιστασιακά), με βάση μια σαφή ατζέντα είναι η πιο χαρακτηριστική μορφή ανάπτυξης ενός μηχανισμού επικοινωνίας.

Ανάλογα με την περίπτωση, οι συναντήσεις είναι:

- Ατομικές συναντήσεις
- Ομαδικές συναντήσεις
- Συναντήσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών
- Γενικές Συνελεύσεις
- Συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου

Πτυχές που πρέπει να ληφθούν υπόψη στο πλαίσιο αυτού του μηχανισμού είναι:

- Η συμμετοχή των εθελοντών και των ωφελούμενων.
- Η συμμετοχή όλων των εργαζομένων
- Η ενθάρρυνση της ανοικτής συζήτησης και η αποτελεσματική συμμετοχή όλων των εμπλεκομένων
- Η ανοικτή και ευέλικτη διαδικασία για την εισαγωγή των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης
- Η σαφής και συντονισμένη διαδικασία συζήτησης με βάση τις αρχές της ισότητας και του αμοιβαίου σεβασμού.

Η υποστήριξη του προσωπικού και των εθελοντών περιλαμβάνει:

Η ανάγκη για την υποστήριξη του συνόλου του προσωπικού (μόνιμοι, έκτακτοι, εξωτερικοί συνεργάτες) και εθελοντών βασίζεται στην αναγνώριση του γεγονότος ότι



μπορεί να εμπλέκονται σε καταστάσεις όπου υπάρχει επιπλέον άγχος, κίνδυνος ή πραγματική βλάβη.

Οι μηχανισμοί στήριξης συνήθως περιλαμβάνουν:

- Συνεχή στήριξη που παρέχεται μέσω των επικοινωνιακών μηχανισμών και της κατάρτισης (όπως ορίζεται παραπάνω)
- Πρόσβαση σε κατάλληλη ειδική συμβουλευτική σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, όταν απαιτείται
- Άμεση και κατάλληλη πρόσβαση στα ανώτερα στελέχη και τα μέλη της ομάδας

### **Επαγγελματικά όρια και υποχρεωτικός Κώδικας Δεοντολογίας**

Τα επαγγελματικά όρια τίθενται προκειμένου να διασφαλιστεί η επαγγελματική ακεραιότητα, η απαιτούμενη αντικειμενικότητα και η κατάλληλη σχέση μεταξύ της/του εργαζομένης/ου και της/του ωφελούμενης/ου, και βασίζονται σε έναν υποχρεωτικό Κώδικα Δεοντολογίας.

Τα ακόλουθα όρια και οι κανόνες δεσμεύουν τις/τους διευθύντριες/ές, διαχειρίστριες/ές, συμβούλους, εξουσιοδοτημένο προσωπικό (μόνιμο προσωπικό, τις/τους αναδόχους έργων, τις/τους εξωτερικούς συνεργάτες και τις/τους εθελόντριες/ές και τις/τους φοιτήτριες/ες που κάνουν την πρακτική τους άσκηση και τους υπαγορεύουν να μην αγνοήσουν ή να παραλείψουν να αναφέρουν οποιαδήποτε ανησυχία, πιθανή παραβίαση ή παραβίαση του κανονιστικού πλαισίου προστασίας και διαφύλαξης, αρχών και συμφωνηθέντων. Όλα οι παραπάνω ενθαρρύνονται και προτρέπονται όπως:

- Αντιμετωπίσουν κάθε παιδί και κάθε νέο ισότιμα και με σεβασμό, χωρίς καμία μορφή διάκρισης, ρατσιστικής, ξενοφοβικής συμπεριφοράς. Πλησιάσουν αυτούς με θετικό, φιλικό και μη βίαιο τρόπο, με σεβασμό της προσωπικής και πολιτιστικής τους ταυτότητας, σύμφωνα με τις αρχές που αναφέρονται στην τρέχουσα πολιτική.
- Σεβαστούν το δικαίωμα των παιδιών και των νεαρών ενηλίκων να ακουστούν και να συμμετέχουν στις διαδικασίες και τις αποφάσεις που τους αφορούν, να ενημερώσουν, να ενθαρρύνουν και να ενδυναμώσουν τα παιδιά και τους νέους προς τη διεκδίκηση και την υλοποίηση των δικαιωμάτων τους.

- Σεβαστούν τις αρχές εμπιστοσύνης, εχεμύθειας και προστασίας προσωπικών δεδομένων. Σε συνδυασμό με τις αρχές αυτές, μία ασφαλής διαδικασία ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των αρμόδιων εμπλεκόμενων επαγγελματιών/μερών πρέπει να ακολουθείται. Υπογραμμίζεται ότι πληροφορίες, δεδομένα, φωτογραφίες, σχετικές με την προσωπικότητα και την ιστορία του ωφελούμενου θα πρέπει να δημοσιεύονται μόνο αφού δοθεί η άδεια του/της, και υπό την προϋπόθεση ότι αυτός/αυτή δεν εκτίθεται σε οποιοδήποτε κίνδυνο ή κίνδυνο στιγματισμού. Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να επιδεικνύεται όσον αφορά στις περιπτώσεις των παιδιών .

**Απαγορεύεται:**

- οποιαδήποτε μορφή σεξουαλικής σχέσης με άτομα κάτω των 18 ετών. Απαγορεύεται η πρόκληση, παρενόχληση, υποβάθμιση ενός παιδιού, η ασέβεια για λόγους πολιτισμικών πρακτικών. Απαγορεύεται η συμπεριφορά με τρόπο που να επιδρά αρνητικά στην εμπιστοσύνη και την αυτοεκτίμηση του παιδιού.
- το άγγιγμα ή η χρήση λεξιλογίου ή η υποβολή προτάσεων με ανάρμοστο τρόπο προς όλους τους ωφελούμενους, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου ή οποιοδήποτε άλλου χαρακτηριστικού.
- η ανάπτυξη προσωπικών σχέσεων μεταξύ ενός μέλους του προσωπικού (αμειβόμενο ή μη) και μίας/ενός ωφελούμενης/ου, η/ο οποία/ος είναι χρήστρια/ης των υπηρεσιών.
- η διάδοση προσωπικών στοιχείων επικοινωνίας των ωφελούμενων.
- η χρήση προσβλητικών εκφράσεων ή απάντηση σε ανάρμοστη συμπεριφορά/ γλώσσα και η χρήση της τιμωρίας, σωφρονισμού ή οποιασδήποτε καταχρηστικής συμπεριφοράς.
- η ασεβής συμπεριφορά (για παράδειγμα η χρήση ασεβούς λεξιλογίου ή η κακότροπη συμπεριφορά προς τρίτους) και η εργασία υπό την επήρεια ναρκωτικών ή αλκοόλ. Υπενθυμίζεται ότι πρέπει οι εργαζόμενες/οι να συμπεριφέρονται με σεμνότητα και αξιοπρέπεια και να λειτουργούν ως πρότυπα συμπεριφοράς για τα παιδιά και τους νέους.
- η δημοσιοποίηση φωτογραφιών των ωφελούμενων. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η δημοσιοποίηση φωτογραφιών ενηλίκων, ύστερα από έγγραφη άδειά τους και ανηλίκων, ύστερα από έγγραφη άδεια των γονέων ή κηδεμόνων τους.

- η παρακολούθηση πορνογραφικού υλικού με παιδιά. Απαγορεύεται η παρακολούθηση, δημοσίευση, παραγωγή και διαμοιρασμός πορνογραφικού υλικού που παρουσιάζει παιδιά, και/ή η επίδειξη κάθε πορνογραφικού υλικού σε παιδιά ανά πάσα στιγμή, εντός ή εκτός εργασίας.

**Ειδικά όσον αφορά στα παιδιά, πρέπει να εξασφαλίζεται ότι:**

- εθελόντρια/ής ή φοιτήτρια/της που κάνει την πρακτική της/του άσκηση, δε θα μένει μόνος με ένα παιδί σε ιδιωτικό χώρο/ σε χώρο χωρίς επίβλεψη. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να πραγματοποιεί συνοδείες με παιδιά, μόνος/η του, αν και εφόσον έχει δώσει έγκριση το πρόσωπο αναφοράς του παιδιού και έχει λάβει την αντίστοιχη ευθύνη.
- Δεν επιτρέπεται το χάιδεμα, η αγκαλιά, τα φιλιά και το άγγιγμα παιδιών με ακατάλληλο τρόπο, λαμβάνοντας υπόψη οτιδήποτε, το ίδιο το παιδί, πιστεύει ότι είναι ακατάλληλο, με βάση το πολιτιστικό, εθνικό και θρησκευτικό υπόβαθρο και το φύλο του.
- διακόπτεται κάθε συνεργασία με οποιοδήποτε ιδιωτικό φορέα που ενεργεί με οποιοδήποτε τρόπο κατά του συμφέροντος του παιδιού.
- απαγορεύεται η εκμετάλλευση του παιδιού για εργασία (πχ οικιακή εργασία.)
- απαγορεύεται η επίδειξη των προσώπων των παιδιών σε παρουσιάσεις ή δημοσιεύσεις και η δημοσίευση μιας ιστορίας ή μιας εικόνας η οποία μπορεί να θέσει σε κίνδυνο το παιδί, την οικογένεια του ή η την κοινότητα ή στιγματίζει το παιδί καθώς και η χρήση οποιαδήποτε πληροφορίας ή εικόνας των παιδιών χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση από τους γονείς / κηδεμόνες λαμβάνοντας υπόψη τη θέληση και τη γνώμη των παιδιών, χωρίς να τα αναγκάζουν σε κανενός είδους δημόσια έκθεση. Οποιαδήποτε πληροφορία ή φωτογραφία που αφορά στην ιστορία των παιδιών δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να τα εκθέτει σε οποιοδήποτε κίνδυνο ή σε οποιοδήποτε κίνδυνο στιγματισμού.

**Απαγορεύεται**

- στο έμμισθο ή άμισθο προσωπικό να δίνει δώρα αξίας/ χρήματα ή να λαμβάνει δώρα αξίας / χρήματα από τις/τους ωφελούμενες/ους. Ωστόσο, τα δώρα μπορούν να παρέχονται από την Οργάνωση ως μέρος μιας προγραμματισμένης δραστηριότητας.

- Υπενθυμίζεται επίσης ότι κάθε μία και κάθε ένας από τους προαναφερθέντες επαγγελματίες δεσμεύεται με τις αρχές και τους κανονισμούς του επαγγελματικού του κώδικα δεοντολογίας
- Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, το άτομο / επαγγελματίας που τον αφορά πρέπει να αναφέρει και να συζητήσει το θέμα με το εξουσιοδοτημένο ανώτατο διευθυντικό στέλεχος και/ή τους νόμιμους εκπροσώπους της Οργάνωσης.

Εάν τα επαγγελματικά όρια ή/και οι πολιτικές παραβιαστούν, ενδέχεται να ενεργοποιηθούν πειθαρχικές διαδικασίες ή διαδικασίες διερεύνησης του σχετικού ισχυρισμού.

Η γραπτή δήλωση πρέπει να υποβάλλεται επιβεβαιώνοντας την ανάγνωση, κατανόηση και συμφωνία με την τρέχουσα πολιτική και τον υποχρεωτικό Κώδικα Αρχών και Αξιών του LabSTEM, καθώς και τη δέσμευση για την παροχή εργασίας σύμφωνα με αυτό.

### **Διαδικασίες αναφοράς**

Ο LabSTEM καθιερώνει ειδική διαδικασία όσον αφορά στα στάδια της αναφοράς ζητημάτων προστασίας. Αυτή η διαδικασία αποτυπώνει τα άμεσα μέτρα που πρέπει να ληφθούν σε περίπτωση ζητημάτων προστασίας.

Το περιεχόμενο της παρούσας πολιτικής στηρίζεται στις αρχές προστασίας των δικαιωμάτων των παιδιών και των νέων. Οι αρχές της πολιτικής και οι σχετικές προβλέψεις που προτείνονται ή / υιοθετούνται από άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα προστασίας των παιδιών και των νέων έχουν ληφθεί υπόψη και έχουν άμεσα ή έμμεσα ενσωματωθεί στην παρούσα Πολιτικής Παιδικής Προστασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την πολιτική, παρακαλούμε επικοινωνήστε μέσω e-mail: [info@labstem](mailto:info@labstem).

Η παρούσα πολιτική υπόκειται στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου του LabSTEM.

**Όνομα:** Ιωάννης Α. Δήμος

**Θέση:** Πρόεδρος

**Υπογραφή**

**Σφραγίδα**

Λαμία, Ελλάδα

Ημερομηνία: 31.08.2024

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

Σε συνέχεια της προσεκτικής ανάγνωσης, αποδοχής και συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στην παρούσα, όλοι οι εργαζόμενοι/εθελοντές/φοιτητές πρακτικής άσκησης υποχρεώνονται στην προσκόμιση Υπεύθυνης Δήλωσης του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, την υπογραφή των τελευταίων σελίδων (δηλώσεις) της Πολιτικής Παιδικής Προστασίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προσωπικού.

**Κείμενο Υπεύθυνης Δήλωσης:**

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις (3), που προβλέπονται από της διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

*δεν έχω καταδικαστεί με τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση για οποιοδήποτε ποινικό αδίκημα.*

**Δήλωση Αποδοχής Πολιτικής Παιδικής Προστασίας**

Δηλώνω υπεύθυνα ότι παρέλαβα και ανέγνωσα προσεκτικά την Πολιτική Παιδικής Προστασίας του LabSTEM, καθώς και τις Πολιτικές που αλληλοσυμπληρώνουν και συνοδεύουν αυτήν, ήτοι τον Κώδικα Δεοντολογίας Προσωπικού & Εθελοντών του LabSTEM, την Πολιτική Πρόληψης Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης και Κακοποίησης (ΠΣΕΚ), την Πολιτική Καταπολέμησης των Διακρίσεων), της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία (συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής για την Ισότητα των Φύλων. Επιπλέον, δηλώνω ότι έχω διαβάσει και συμφωνώ με τους όρους που εμπεριέχονται στα έγγραφα αυτά, και στο εξής δεσμεύομαι για τη συμμόρφωσή μου με τους όρους αυτούς, καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας μου με του LabSTEM.

Ανέγνωσα το σύνολο του κειμένου και το αποδέχομαι

.....

(Τόπος, ημερομηνία)

.....

(Υπογραφή)

.....

(Όνομα και επώνυμο)